

Recrutainment

Gamification in Employer Branding,
Personalmarketing und
Personalauswahl

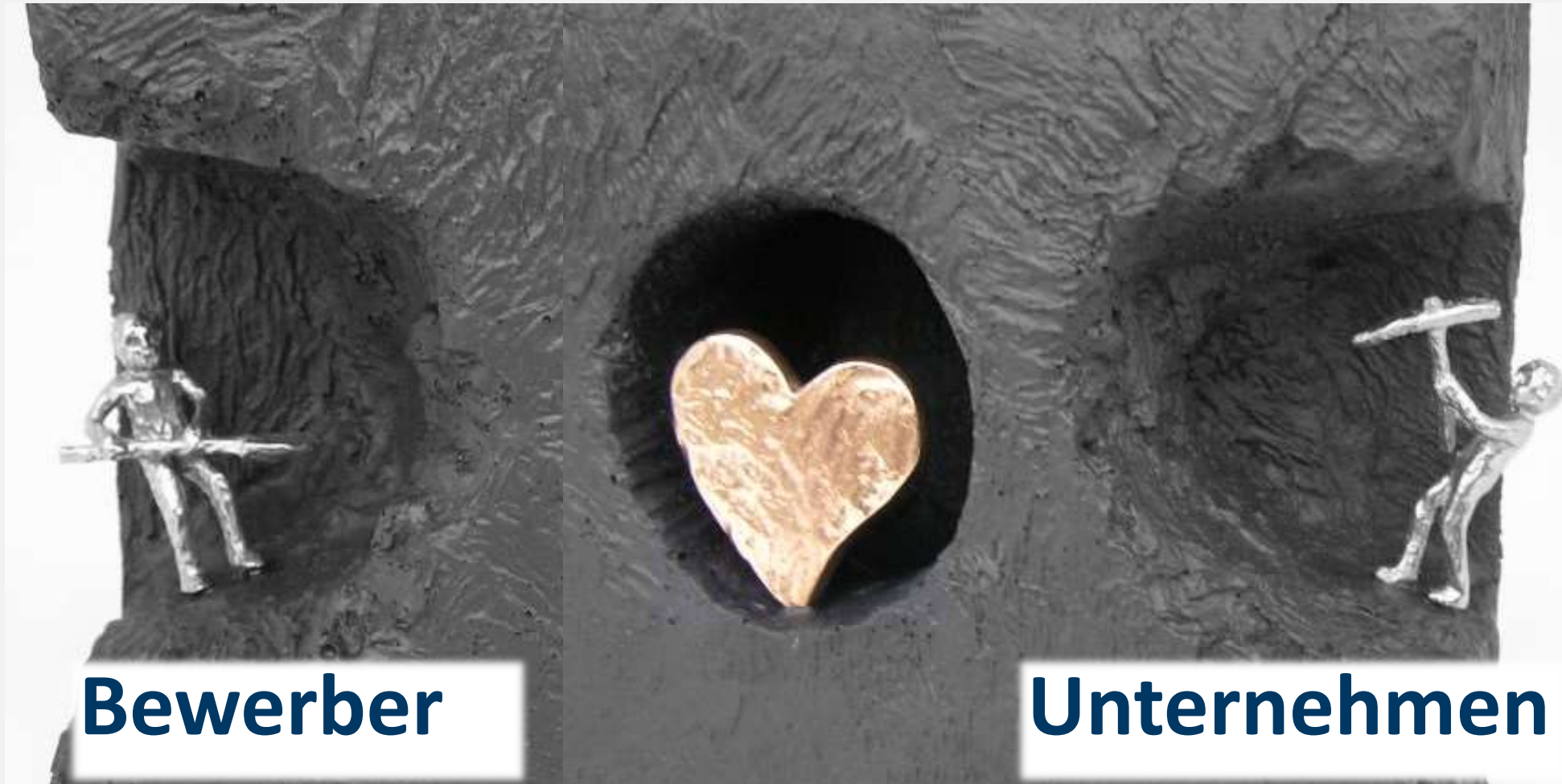


Nein, nicht mehr wirklich ein Startup...

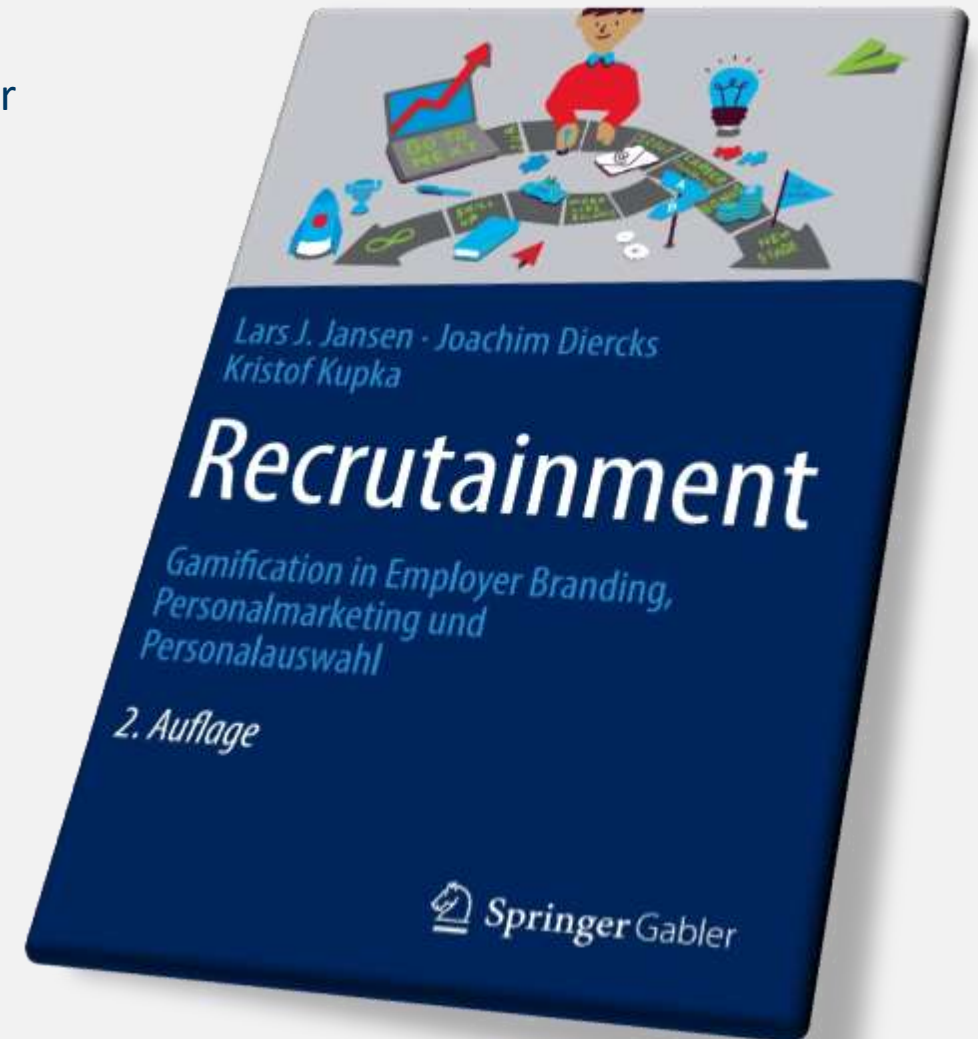




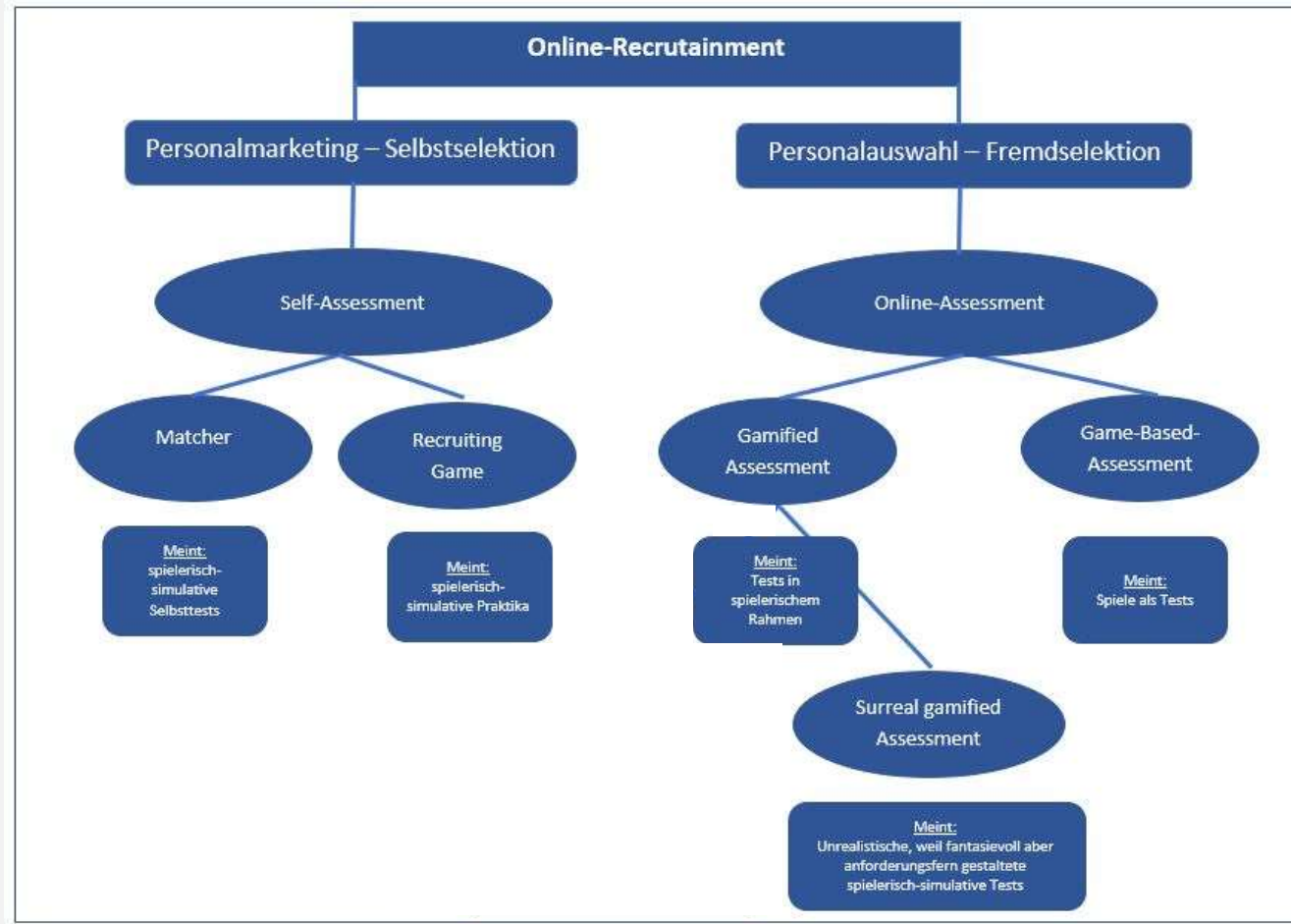
2 Büros (Hamburg)
ca. 130 Kunden
23 Mitarbeitende
(davon 9
PsychologInnen...)

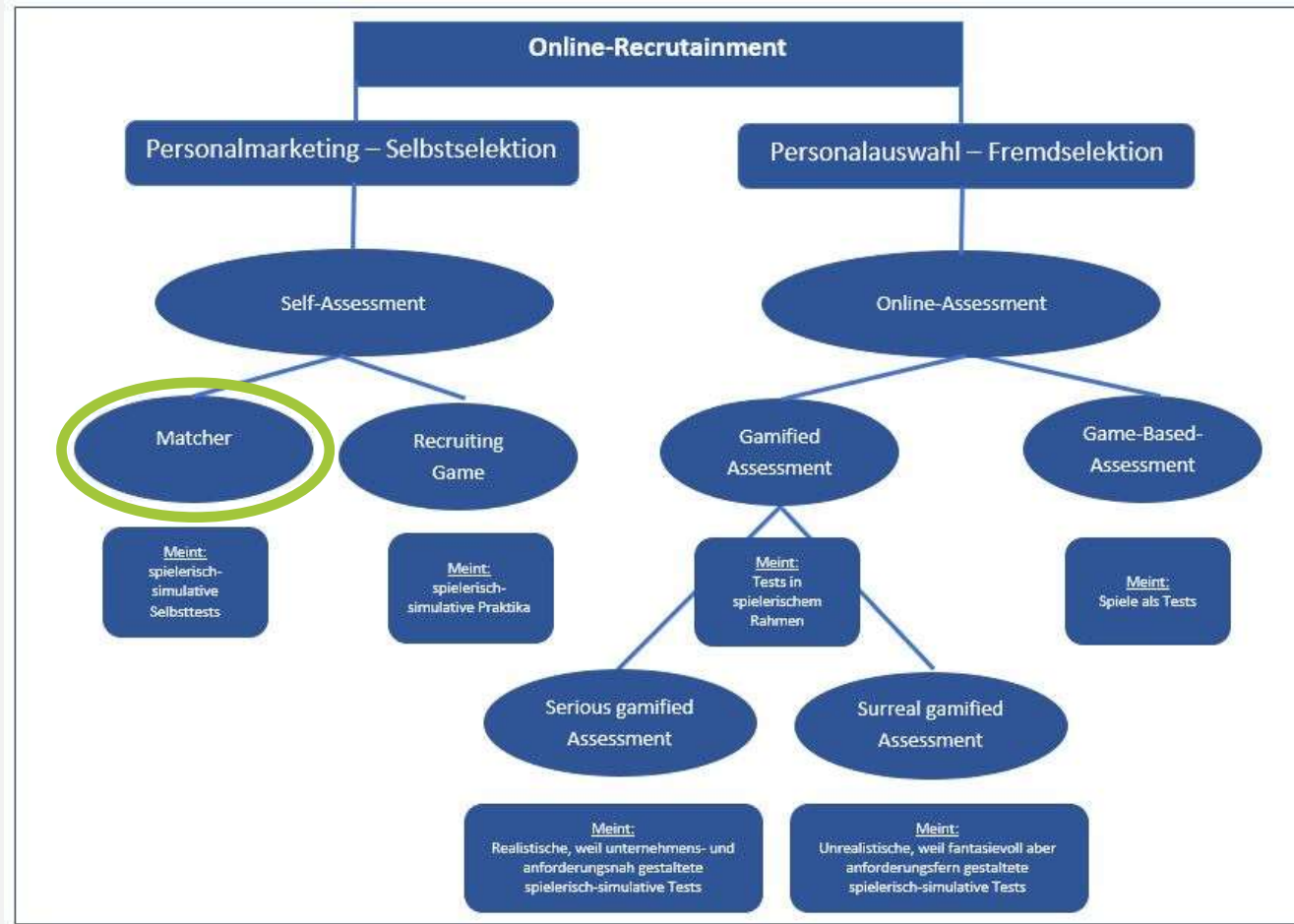


- ...ist **die Gamification des Recruitings** als Einsatz spielerisch-simulatorischer und benutzerorientierter Elemente und Verfahren in der Personalgewinnung bestehend aus Personalmarketing und Personalauswahl.
- ...dient der **Verbesserung des Zusammenfindens** von „passenden“ Kandidatinnen und Kandidaten und „passendem“ Arbeitgeber bzw. „passender“ Ausbildungseinrichtung vor dem Hintergrund einer optimalen Candidate Experience.
- Darunter fallen Offline- und Online-Verfahren, welche sich wiederum in **Self- und Online-Assessments** unterteilen lassen.
- Unterhaltung ist idealerweise im Recrutainment kein Selbstzweck. Wichtig sollte immer der **konkrete Bezug** zu einem Arbeitgeber, einer Ausbildungseinrichtung, Berufen/Berufsbildern oder Berufs- und Bildungswegen sein (Recrutainment im engeren Sinne).



...Recrutainment...









hier: (Berufs-)Interessen

Lehrberuf.info **Berufstest**

Hallo! 😊
Ich freue mich, dass du da bist. Ich habe einige Fragen an dich und würde mich freuen, wenn du auf meine Antworten. Hier gleich die erste Frage:

Was hältst du davon, dich intensiv mit technischen Themen zu befassen? Also z.B. Computer installieren, Apps entwickeln, etc.

Wie stehst du dazu, Artikel und Beiträge für Medien zu schreiben? Also z.B. für Zeitschriften, Zeitungen, Onlinemagazine, etc.

Wähle dein Emoji

Deine Hauptinteressen sind ...
Einfach antippen für mehr Infos.

- (E) Wirtschaftlich-unternehmerisch
Personen mit ausgeprägtem wirtschaftlich-unternehmerischen Interesse zeichnen sich durch erfolgs- und zielorientierte Denk- und Arbeitsweisen aus. In Projekten tragen sie gerne die Verantwortung und nehmen dabei mit Vorliebe eine Führungsrolle ein.
- (A) Künstlerisch-kreativ
Personen mit dieser Neigung interessieren sich vor allem für die Arbeit mit Texten, Sprachen, Musik oder Kunst. Aufgaben, die schöpferische Gestaltung und Sinn für Ästhetik oder Sprachgefühl erfordern sind besonders beliebt.
- (I) Wissenschaftlich-forschend

Dein RIASEC-Code ist: **EAI**

[zu den Lehrstellen](#)

Hier findest du passende Lehrstellenangebote auf Österreichs größter Lehrstellenbörse mit 16.000 Lehrstellen von mehr als 3.500 Lehrbetrieben. Dort kannst du aktuell ausgeschriebene Lehrstellen nach deinen Hauptinteressen filtern.

Um mehr über das Interessen-Modell RIASEC zu erfahren, einfach die Info-Box antippen.

Impressum · Datenschutz

hier: (Berufs-)Interessen



Lehrberuf.info

Hallo! 😊
Ich freue mich, dass du da bist. Ich habe einige Fragen an dich und würde mich freuen, wenn du auf meine Antworten antwortest. Hier gleich die erste Frage:

Was hältst du davon, dich intensiv mit technischen Themen zu befassen? Also z.B. Computer installieren, Apps entwickeln, etc.

Wie stehst du dazu, Artikel und Beiträge für Medien zu schreiben? Also z.B. für Zeitschriften, Zeitungen, Onlinemagazine, etc.

Wähle dein Emoji

🙄 😞 😐 😊

Impressum · Datenschutz



Lehrberuf.info **Berufstest**

Deine Hauptinteressen sind ...
Einfach antippen für mehr Infos.

- (E) Wirtschaftlich-unternehmerisch
Personen mit ausgeprägtem wirtschaftlich-unternehmerischen Interesse zeichnen sich durch erfolgs- und zielorientierte Denk- und Arbeitsweisen aus. In Projekten tragen sie gerne die Verantwortung und nehmen dabei mit Vorliebe eine Führungsrolle ein.
- (A) Künstlerisch-kreativ
Personen mit dieser Neigung interessieren sich vor allem für die Arbeit mit Texten, Sprachen, Musik oder Kunst. Aufgaben, die schöpferische Gestaltung und Sinn für Ästhetik oder Sprachgefühl erfordern sind besonders beliebt.
- (I) Wissenschaftlich-forschend

Dein RIASEC-Code ist: **EAI**

[zu den Lehrstellen](#)

Hier findest du passende Lehrstellenangebote auf Österreichs größter Lehrstellenbörse mit 16.000 Lehrstellen von mehr als 3.500 Lehrbetrieben. Dort kannst du aktuell ausgeschriebene Lehrstellen nach deinen Hauptinteressen filtern.

Um mehr über das Interessen-Modell RIASEC zu erfahren, einfach die Info-Box antippen.

Impressum · Datenschutz

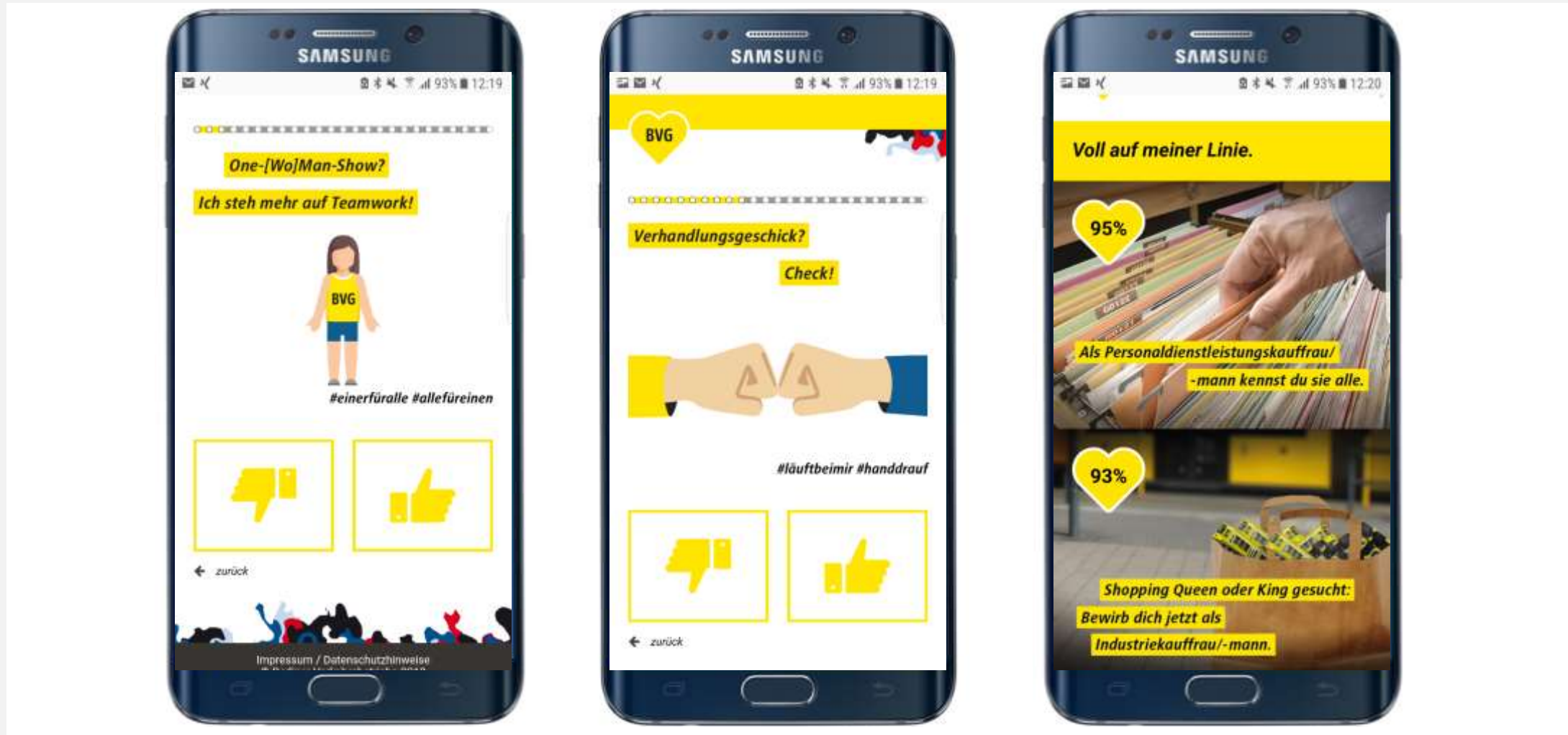
hier: (Berufs-)Interessen



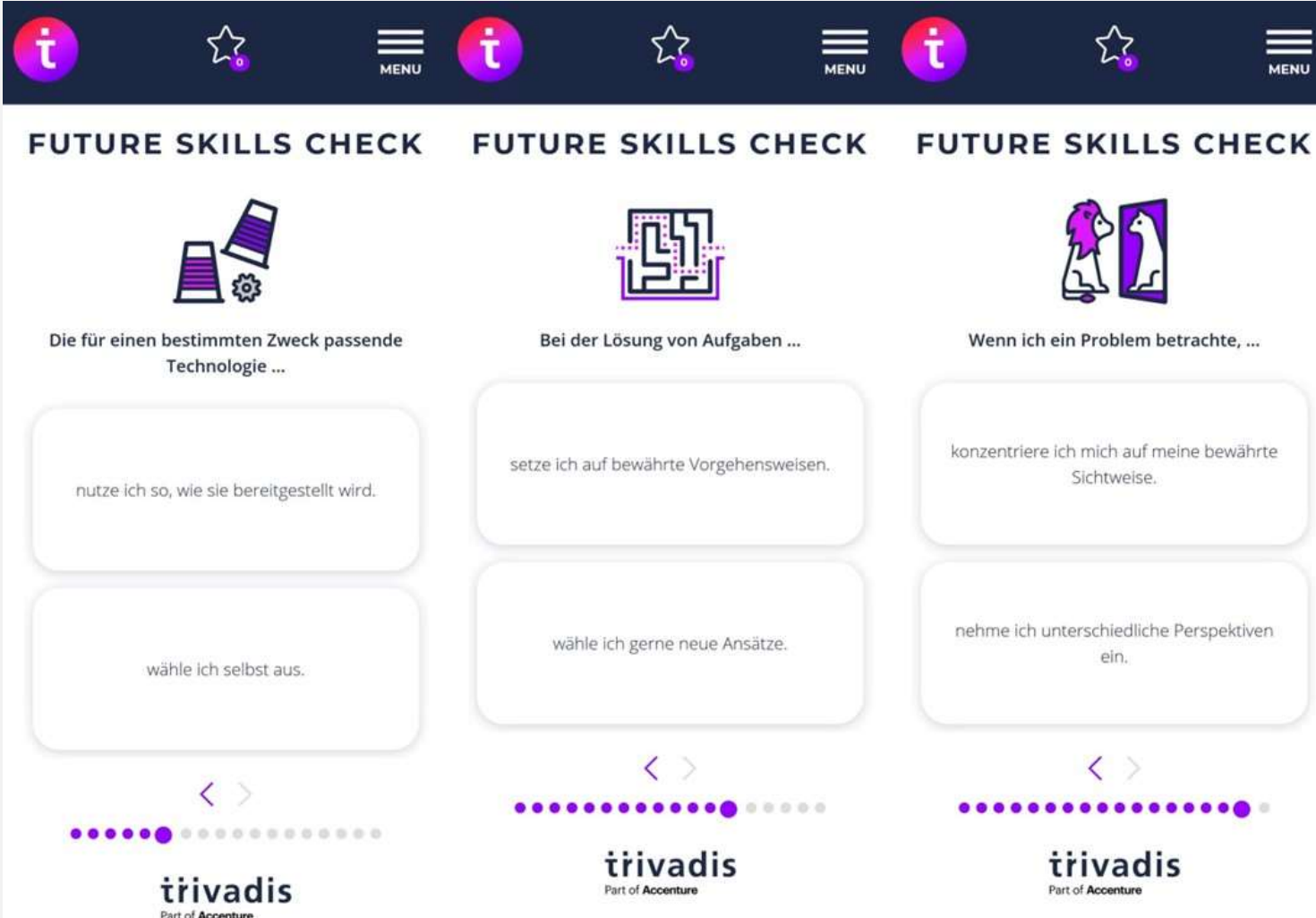
Lehrberuf.info **Berufstest**

	Ausbildung zum/ zur Speditionkaufmann/ -frau - Gartner KG 23.10.2021, NEXTSTEP - Deine Lehre 📍 Eit bei Lambach	100%
	AUSBILDUNG: INDUSTRIEKAUFMANN/ FRAU (M/ W/ D) (m/ w/ d) 08.11.2021, Steier-Gruppe GmbH & Co KG 📍 Herzogsdorf	100%
	Bankkaufmann/ -frau (m/ w/ d) 24.10.2021, Raiffeisenlandesbank Niederösterreich-Wien AG 📍 Wien	100%
	Bankkaufmann/ -frau (m/ w/ d) - Raiffeisenbank Attergau eGen 22.10.2021, NEXTSTEP - Deine Lehre 📍 Sankt Georgen im Attergau	100%
	Bankkaufmann/ -frau - Sparkasse Eferding-Peuerbach-Waizenkirchen 02.11.2021, NEXTSTEP - Deine Lehre 📍 Eferding	100%
	Berufspraktische Tage Einzelhandelskaufmann/ -frau, Raum Burgenland 19.10.2021, Lidl Österreich Handel/Verkauf	100%
	Berufspraktische Tage Einzelhandelskaufmann/ -frau, Raum Kärnten 19.10.2021, Lidl Österreich Handel/Verkauf	100%







Impressum · Datenschutz












...und Matching-Tools...




The screenshot displays the 'Future Skills Check' interface, which is divided into three vertical panels. Each panel features a title, an icon, a question, and two answer options. The interface includes a dark navigation bar at the top with icons for user profile, favorites, and menu. At the bottom of each panel is a progress indicator with a series of dots and the trivadis logo.

Panel 1	Panel 2	Panel 3
FUTURE SKILLS CHECK	FUTURE SKILLS CHECK	FUTURE SKILLS CHECK
		
Die für einen bestimmten Zweck passende Technologie ...	Bei der Lösung von Aufgaben ...	Wenn ich ein Problem betrachte, ...
nutze ich so, wie sie bereitgestellt wird.	setze ich auf bewährte Vorgehensweisen.	konzentriere ich mich auf meine bewährte Sichtweise.
wähle ich selbst aus.	wähle ich gerne neue Ansätze.	nehme ich unterschiedliche Perspektiven ein.
		
trivadis Part of Accenture	trivadis Part of Accenture	trivadis Part of Accenture

DEINE TOP 3 FUTURE SKILLS




Gratuliere, du bist «future ready»! Klick auf die Icons in der Grafik, um mehr über deine Top 3 Future Skills zu erfahren und wie du sie bei uns einbringen kannst.



Badge teilen

Die untenstehenden Trivadis-Expert*innen haben dieselben Stärken wie du! Nimm Kontakt mit ihnen auf, um über deine Chancen bei uns zu sprechen!


Deine Top 3 Future Skills

ACTIVE LEARNING




Mit Active Learning ist dir bewusst, dass «lebenslanges Lernen» kein blosses Schlagwort ist, sondern zentral, um heutige Herausforderungen zu meistern. Entsprechend lernst du regelmässig und gerne. Dafür findest du ganz natürlich die für dich am besten passenden Methoden und schaffst dir die nötigen Freiräume.

Das fortwährende Lernen und Teilen von Wissen ist in unserer DNA. Um Herausforderungen unserer Kunden zu lösen, bleiben wir am Puls der Zeit und finden so stetig neue Technologien und Möglichkeiten. Zudem befähigen wir unsere Kunden mit unseren Trainings, komplexe Anforderungen zu verstehen und zu bewältigen.



Impressum


Deine Top 3 Future Skills

TECHNOLOGY USE

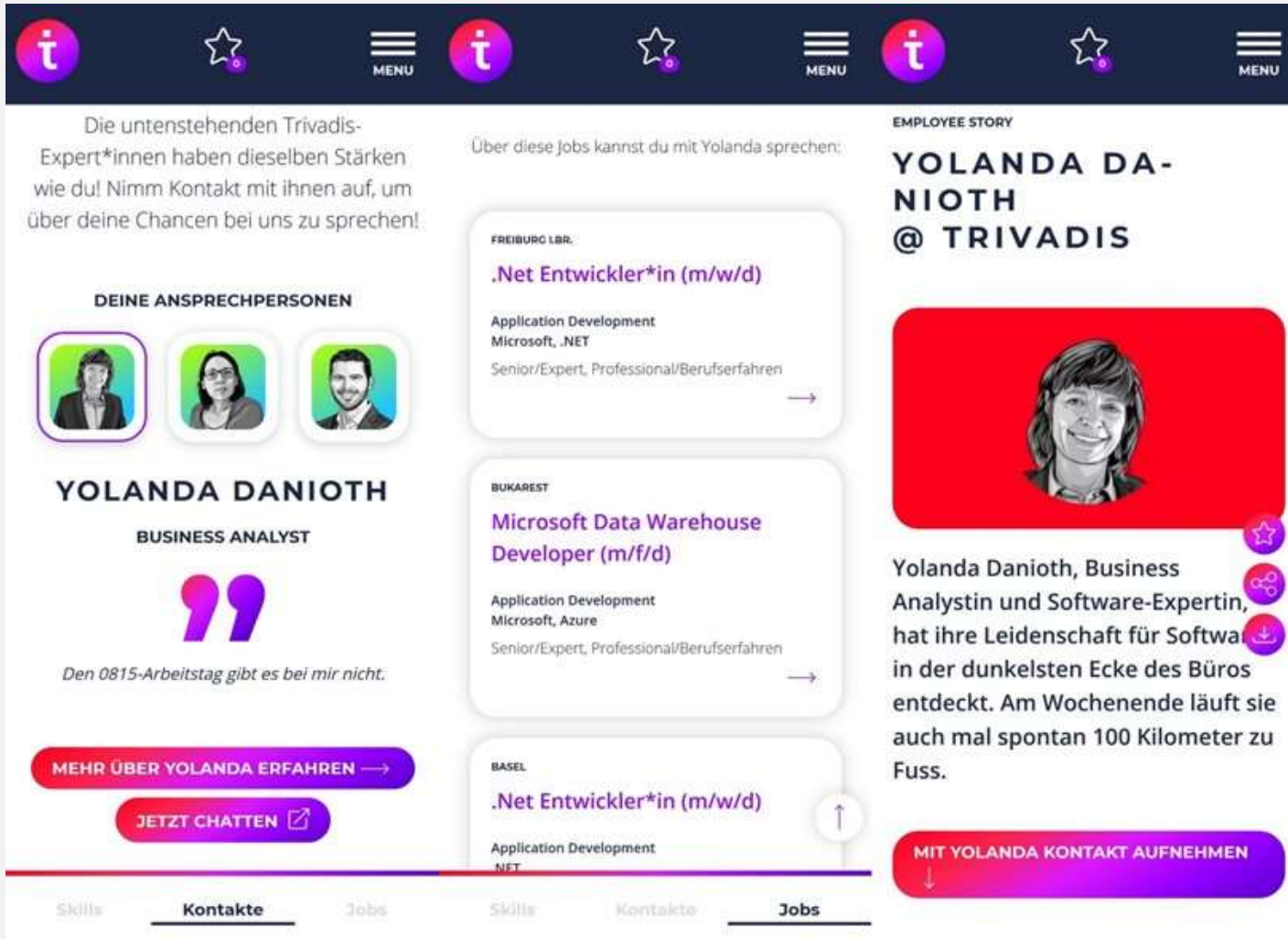
Mit Technology Use verfügst du über eine grosse Technologie-Affinität. Das heisst, du befascht dich grundsätzlich gern mit Technologie und hast Freude daran, sie einzusetzen. Zudem kannst du abschätzen, welche Technologie für einen bestimmten Zweck am besten geeignet ist und hältst stets ein Auge drauf, ob die eingesetzte Technologie auch wirklich funktioniert.

Technology Use ist bei uns in (beinahe) allen Projekten gefragt. Denn um Business-Herausforderungen zu lösen, wählen wir gemeinsam mit unserem Kunden die passende Technologie/ das passende Tool (oder mehrere im Zusammenspiel), übernehmen die Einrichtung und sorgen für den fehlerfreien Betrieb.



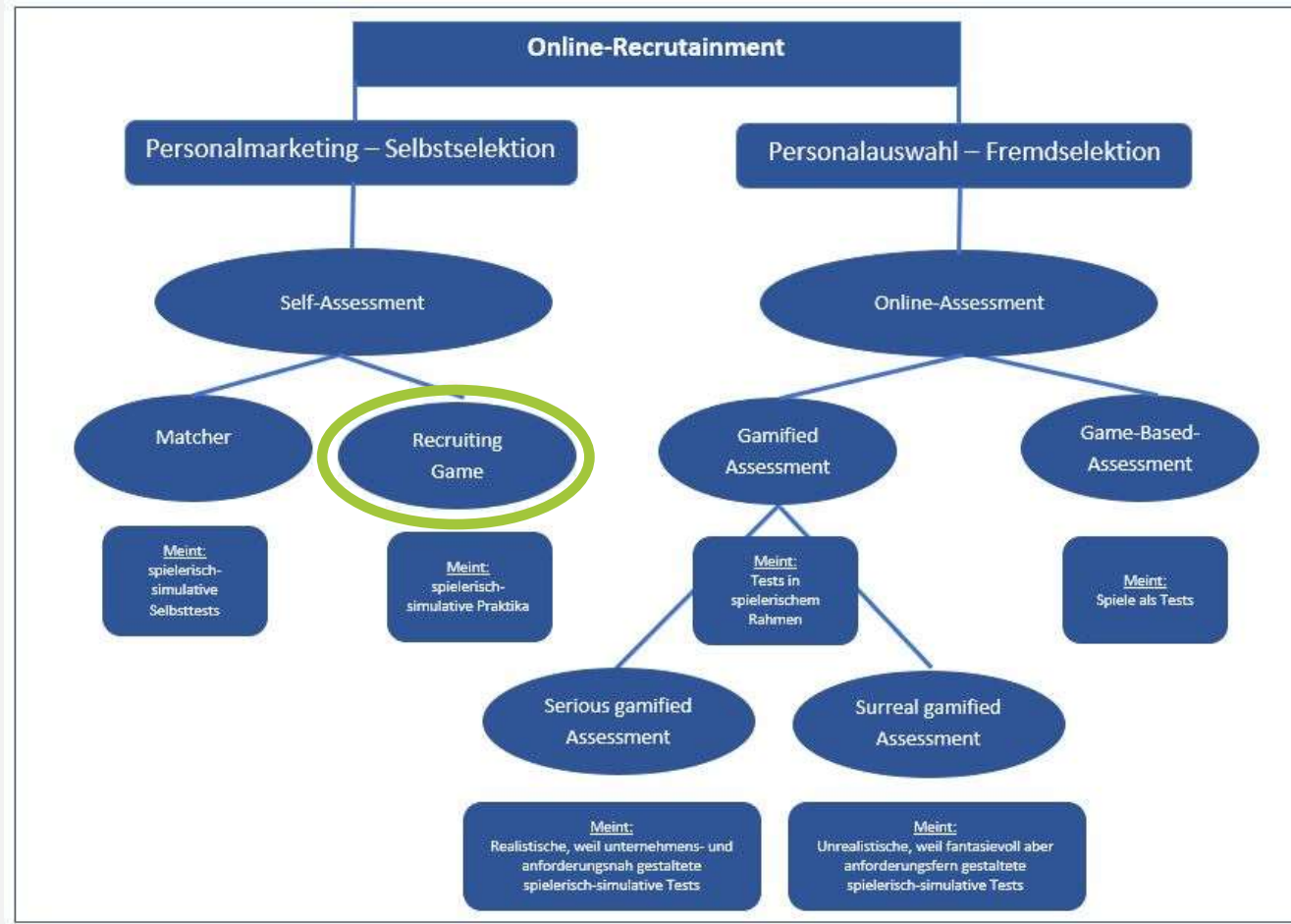
Impressum

Skills
Kontakte
Jobs
Skills
Kontakte
Jobs
Skills
Kontakte
Jobs



The screenshot shows a user interface for a recruitment platform. At the top, there is a navigation bar with icons for profile, favorites, and menu. The main content area is divided into three columns. The left column features a profile for Yolanda Danioth, Business Analyst, with a quote: "Den 0815-Arbeitstag gibt es bei mir nicht." Below the profile are buttons for "MEHR ÜBER YOLANDA ERFAHREN" and "JETZT CHATTEN". The middle column lists job opportunities for Yolanda, such as ".Net Entwickler*in (m/w/d)" in Freiburg and ".Net Entwickler*in (m/w/d)" in Basel. The right column shows an "EMPLOYEE STORY" for Yolanda Danioth at Trivadis, including a photo and a bio: "Yolanda Danioth, Business Analystin und Software-Expertin, hat ihre Leidenschaft für Software in der dunkelsten Ecke des Büros entdeckt. Am Wochenende läuft sie auch mal spontan 100 Kilometer zu Fuss." At the bottom right, there is a button "MIT YOLANDA KONTAKT AUFNEHMEN". The bottom navigation bar includes tabs for "Skills", "Kontakte", and "Jobs".

...liefern ein
Ergebnis...





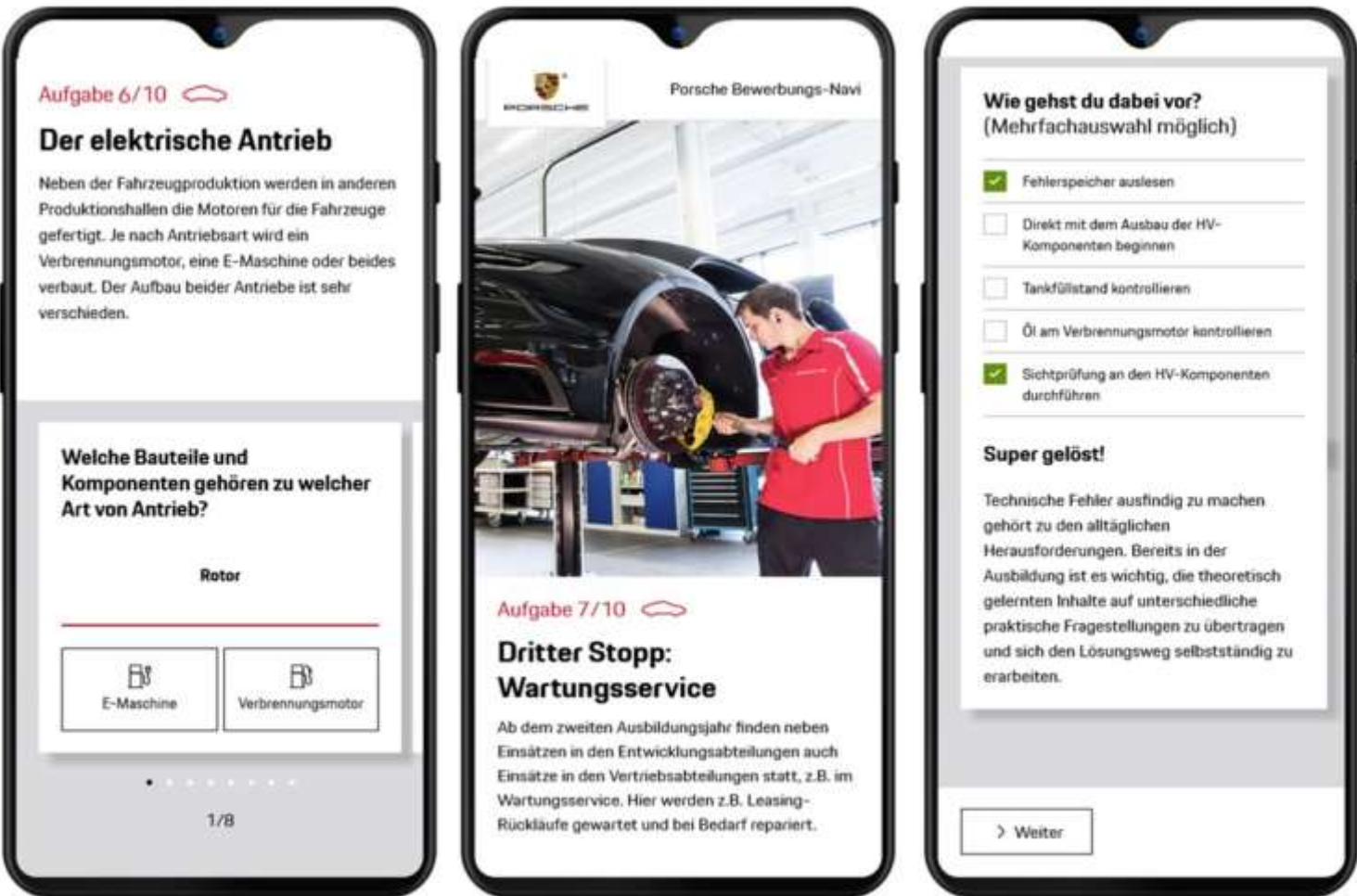
Ludo **spiele**
~~Cogito~~, ergo sum. - Ich ~~denke~~, also bin ich.


(René Descartes)

[gutezitate.com](https://www.gutezitate.com)

Simulationen & (Berufs-) Orientierungs-Spiele...







Aufgabe 6/10 

Der elektrische Antrieb

Neben der Fahrzeugproduktion werden in anderen Produktionshallen die Motoren für die Fahrzeuge gefertigt. Je nach Antriebsart wird ein Verbrennungsmotor, eine E-Maschine oder beides verbaut. Der Aufbau beider Antriebe ist sehr verschieden.



Welche Bauteile und Komponenten gehören zu welcher Art von Antrieb?


Rotor

 E-Maschine	 Verbrennungsmotor
---	--

1/8

Porsche Bewerbungs-Navi



Aufgabe 7/10 

Dritter Stopp: Wartungsservice

Ab dem zweiten Ausbildungsjahr finden neben Einsätzen in den Entwicklungsabteilungen auch Einsätze in den Vertriebsabteilungen statt, z.B. im Wartungsservice. Hier werden z.B. Leasing-Rückläufe gewartet und bei Bedarf repariert.

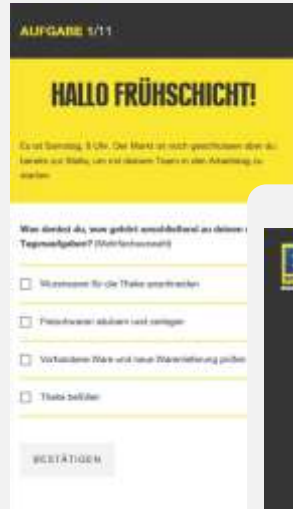
Wie gehst du dabei vor?
(Mehrfachauswahl möglich)

- Fehlerspeicher auslesen
- Direkt mit dem Ausbau der HV-Komponenten beginnen
- Tankfüllstand kontrollieren
- Öl am Verbrennungsmotor kontrollieren
- Sichtprüfung an den HV-Komponenten durchführen

Super gelöst!

Technische Fehler ausfindig zu machen gehört zu den alltäglichen Herausforderungen. Bereits in der Ausbildung ist es wichtig, die theoretisch gelernten Inhalte auf unterschiedliche praktische Fragestellungen zu übertragen und sich den Lösungsweg selbstständig zu erarbeiten.

> Weiter



Simulationen & (Berufs-) Orientierungs-Spiele...



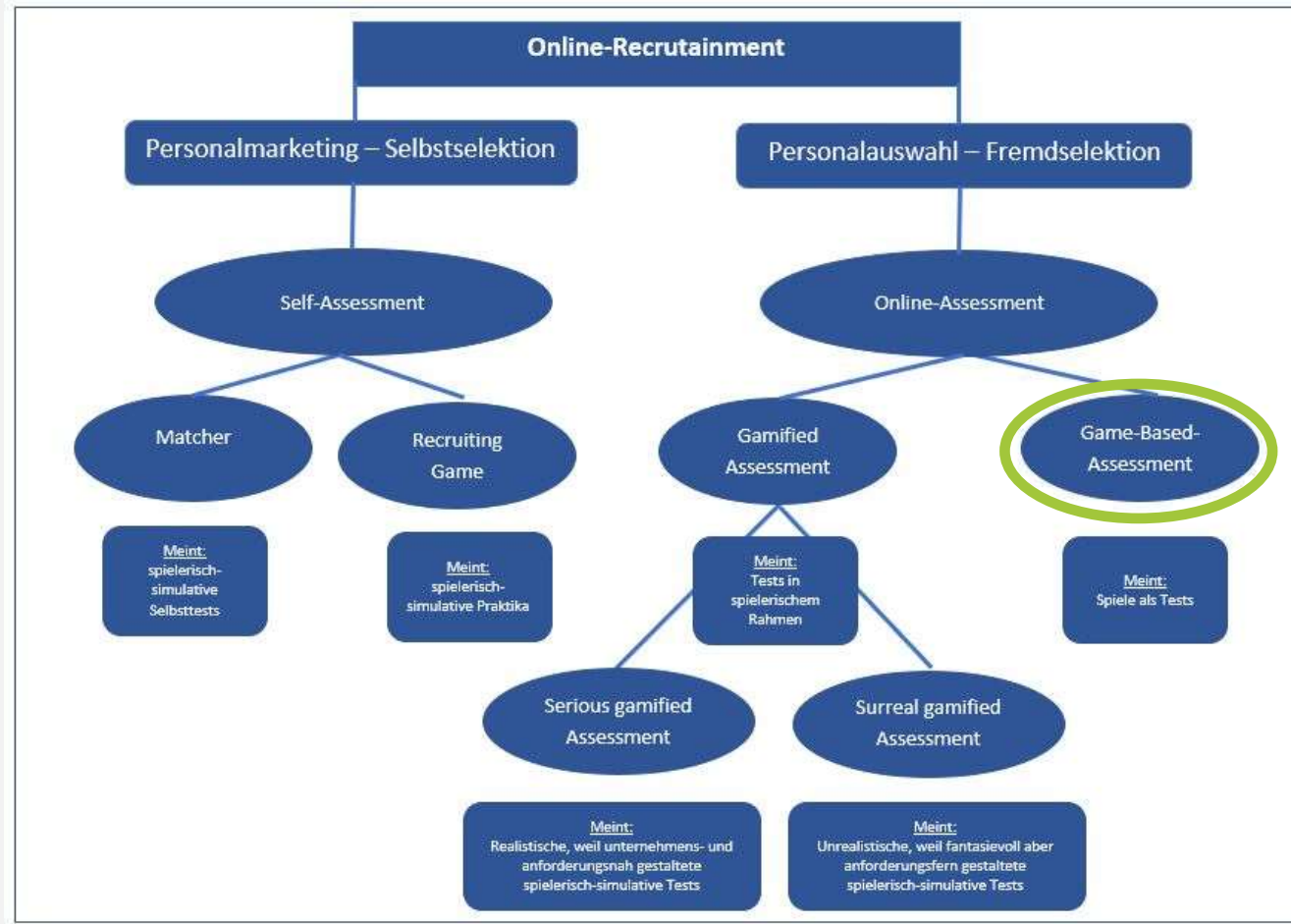
...bieten ein
Erlebnis...

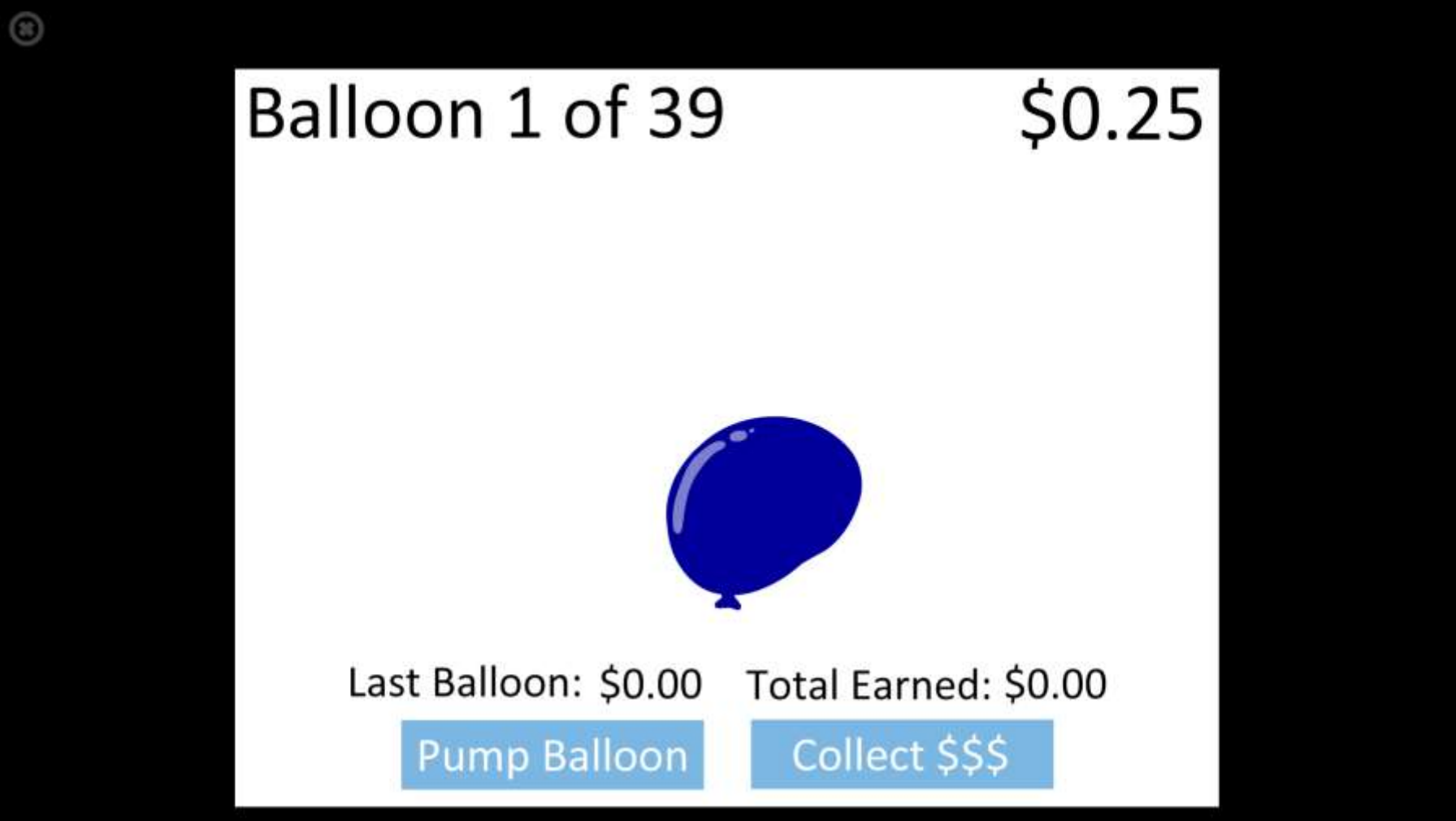


Testen?


Spielen?

**Spielerisch
testen!**





Balloon 1 of 39 \$0.25



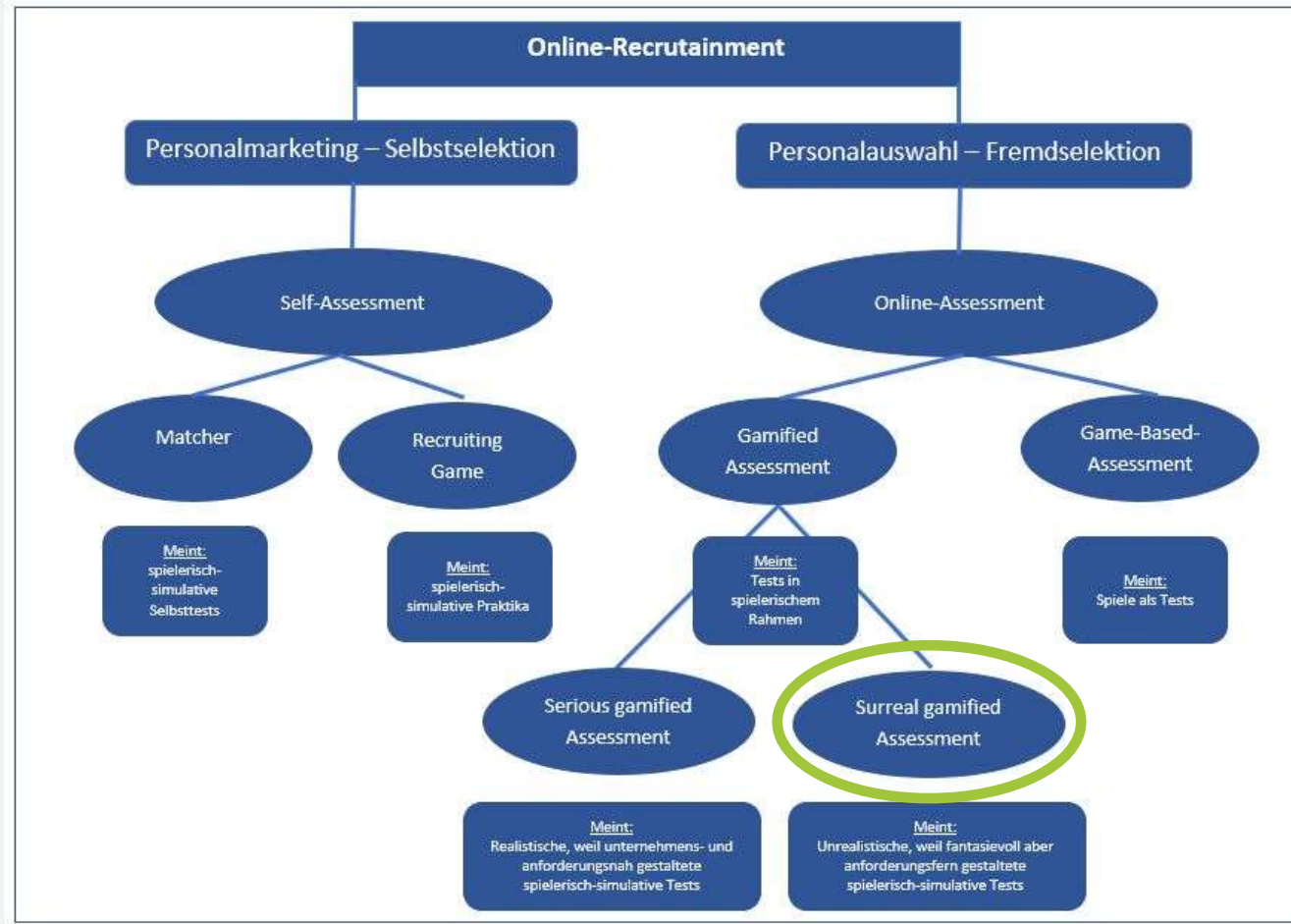
Last Balloon: \$0.00 Total Earned: \$0.00

Pump Balloon Collect \$\$\$



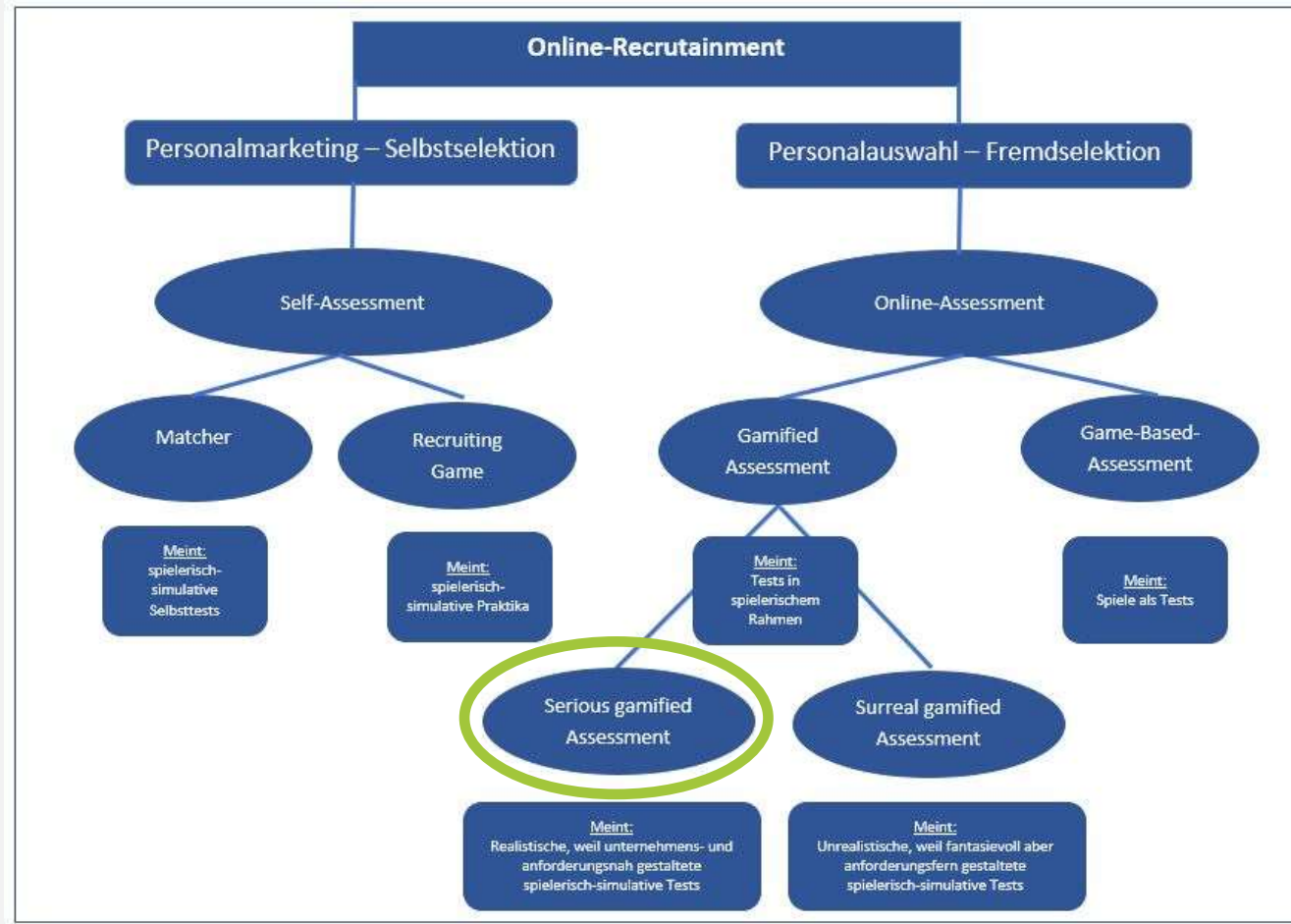
The image displays six mobile app screens arranged in a 2x3 grid, each featuring a different puzzle or logic game interface.

- Top Left:** A text-based puzzle screen with a white background and dark text. It contains a paragraph of text and a red button at the bottom.
- Top Middle-Left:** A screen with a purple background showing a circular progress indicator with the number '5' and several numbered tiles (0, 1, 2, 4) scattered on a dark purple field.
- Top Middle-Right:** A screen with a purple background showing a collection of numbered tiles (0, 1, 2) and a red button.
- Top Right:** A screen with a dark blue background. It features a large blue arrow pointing up, a yellow square, and a '90°' indicator. To the right is a grid of colored squares (yellow, blue, black).
- Bottom Left:** A screen with a teal background. It shows a grid of colored blocks (purple, blue, green, red) and a red button.
- Bottom Middle-Left:** A screen with a blue background showing a 3x3 grid of colored squares (GREEN, RED, GREEN; PURPLE, YELLOW, BLUE; BLUE, GREEN, RED) and a 'TARGET YELLOW' label.
- Bottom Middle-Right:** A screen with a light green background showing a black cross-shaped structure with colored dots (red, blue, green) and a progress bar.
- Bottom Right:** A screen with a dark blue background showing several circular tiles with mathematical expressions (e.g., $4x7 - 2/3$, $90 - 5$, $100 - 45$) and a 'TARGET 45' label.











ERLEBEN. WAS VERBINDET.

Online-Assessment

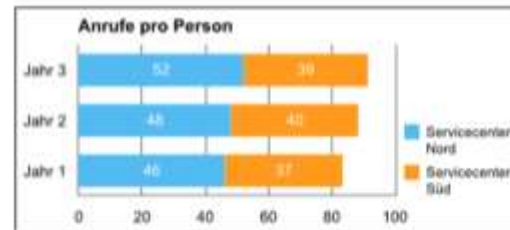
Online- Assessment...

Analyse von Diagrammen – Beispielaufgabe

Bitte betrachten Sie das unten dargestellte Beispiel. Es geht hier beispielhaft um die Anzahl angenommener Anrufe pro Person in zwei Servicecentern pro Schicht.

Jetzt sind Sie gefragt. Probieren Sie diesen Aufgabentyp anhand von zwei Beispielaufgaben aus:

Überprüfen Sie bitte, ob die unten stehende Aussage aus dem Diagramm geschlossen werden kann. Entweder ist die Aussage richtig, falsch oder aus den Daten nicht ableitbar.



Beispiel 1 von 2:

In Jahr 2 wurden in einer Schicht im Servicecenter Nord drei Anrufe pro Person mehr als im Vorjahr durchgeführt.

Richtig

Falsch

Nicht ableitbar

◀ ZURÜCK

WEITER ▶



Allianz

Kleiner Reminder zum Memory-Spiel

„Finde die passenden Paare per Klick. Wenn du die identischen Icons gefunden hast, erscheinen interessante Informationen über die Berufsperspektiven, die die Allianz zu bieten hat.“

Berufsperspektiven

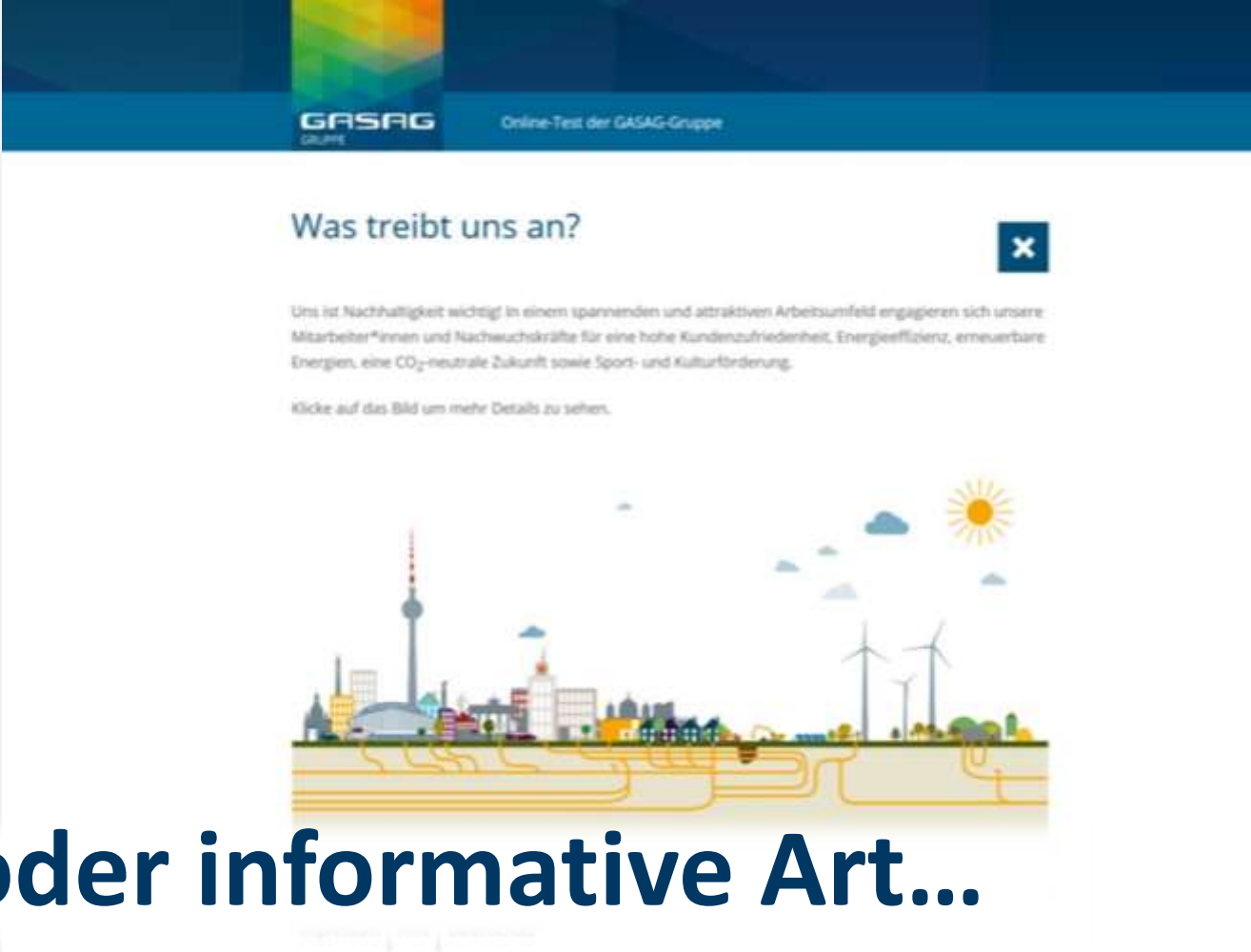
Weiterbildung
Wir haben schon mal die Karriereleiter aufgestellt – nach der Ausbildung kannst du die spannendsten Weiterbildungsmöglichkeiten in der Allianz nutzen. Wir bieten z.B. Trainings zu Kommunikation, Projektmanagement, Moderations- und Verhandlungstechnik sowie E-Learning. Zudem erlauben außerbetriebliche Weiterbildungen wie beispielsweise ein Masterstudium unterstützt die Allianz auch Transfer.

...auf spielerische...



weiter >

...auf spielerische...



The screenshot shows a webpage for an online test by the GASAG group. The header features the GASAG logo and the text 'Online-Test der GASAG-Gruppe'. The main heading is 'Was treibt uns an?' with a close button. Below it, a paragraph states: 'Uns ist Nachhaltigkeit wichtig! In einem spannenden und attraktiven Arbeitsumfeld engagieren sich unsere Mitarbeiter*innen und Nachwuchskräfte für eine hohe Kundenzufriedenheit, Energieeffizienz, erneuerbare Energien, eine CO₂-neutrale Zukunft sowie Sport- und Kulturförderung.' A smaller line of text says 'Klicke auf das Bild um mehr Details zu sehen.' At the bottom is a colorful illustration of a city skyline with wind turbines and a sun.

...oder informative Art...

T Online

Warum solltest du dich für die Deutsche Telekom entscheiden?



Poste



Weil uns deine Gesundheit besonders am Herzen liegt.



Weil wir überall präsent sind und du uns auch bei verschiedenen Events mit Top-Stars erleben kannst.



Weil Ausbildung beim besten Team der Branche Spaß macht.



Weil du bei uns einen sicheren Arbeitsplatz hast.







Weiter

T Online

Vielen Dank, dass du dir die Zeit genommen hast.





„Dein Gesamtergebnis kannst du über dem Balken unten sehen. Falls du dich auf einen konkreten Ausbildungs-/Studiengang bewerben hast, hast du die besten Alternativen an, die am besten zu dir passen.“

So geht's weiter:


- Onetest**
- Best-Fit-Interview**
- #DABE!**
- Ausbildungs-/Studienstart**

Kommst du mit deinen Tests zufrieden überlegen, dann erhältst du von uns eine Einladung zum Interview. Sollte es diesmal nicht klappen, lass den Rest nicht hängen! Du hast im nächsten Jahr erneut die Möglichkeit, uns von deinen Stärken zu überzeugen.


Fragen?
Falls du Fragen zu deinem Bewerbungstatus hast, dann melde dich gerne bei dem/demselben Recruiter*in, von dem/die du den Zugangspunkt deines Dokuments erhalten hast. Wir freuen uns auf dich!

Ruf hier dein Gesamtergebnis auf!

Dein Ergebnis



„Nun können wir dich besser kennenlernen! Möchtest du in der Zwischenzeit mehr über uns erfahren? Dann schau gerne bei unseren Social Media Kanälen vorbei.“



Du kannst das Fenster nun schließen.

...werden Tests Teil der **Employer Brand**



Virtual Reality meets Ausbildungsmarketing. Slideshare zum aktuellen Stand mit zahlreichen Beispielen

12. Juli 2016 | Joachim Diercks | Bearbeiten



Letzte Woche hatte ich die Ehre, bei der jährlichen Ausbildertagung des Bundesarbeitgeberverbands der Chemie (BAVC) in der BayArena zu Leverkusen einen Vortrag zum aktuellen Stand des Themas „Virtual Reality als Element des Ausbildungsmarketings“ zu halten. Wobei: Vortrag trifft es eigentlich nur teilweise, denn die zweimal anderthalb Stunden bestanden jeweils aus 30 Minuten thematischer Einleitung und ... [weiterlesen](#) —

Hinterlasse einen Kommentar

Eine Frage des Fits: Matching und automatisiertes Assessment. Was verbirgt sich dahinter?

7. Juli 2016 | Joachim Diercks | Bearbeiten



Beliebteste HR-Blogs



Mehr Informationen

Recrutainment – das Buch!



Gesamtausgabe als eBook und Softcover sowie alle Einzelbeiträge als ePaper sind [hier](#) erhältlich.

Recruiting Events für Schüler



Vielen Dank!

CYQUEST GmbH

Joachim Diercks
Heußweg 25
20255 Hamburg

Fon: +49 40 85407-130

Mail: j.diercks@cyquest.net

Web:

www.cyquest.net

<https://blog.recrutainment.de>

<https://twitter.com/recrutainment>

<https://www.facebook.com/CYQUEST>

<https://linkedin.com/company/cyquest-gmbh/>

